



Estrategias 2025 para minimizar conductas de riesgo en el trabajo



Asesora de atención al cliente
Alejandra Díaz



Auditor financiero
Oscar Hernandez



Operario de producción
Emiliano Juárez



AdamMilo™

Te apoyamos a evaluar a tu personal e identificar al mejor talento con **VERITAS** la plataforma de evaluación que cuenta con pruebas psicométricas y de integridad.

The image illustrates the VERITAS platform's user interface. On the left, a candidate profile for 'Asesora Comercial Alejandra Diaz' is shown with a 'RIESGO ALTO' (High Risk) status. Below the profile is a progress bar and a list of candidates. On the right, a laptop displays the VERITAS login page with fields for 'User name' and 'Password', and a 'LOG IN' button. A dropdown menu for 'Estatus candidato' (Candidate Status) is open, showing options: 'Empty status', 'CONTRATADO' (Hired), and 'NO CONTRATA...' (Not hired).

Lo que aprenderás en este Webinar

- ¿Qué es la delincuencia laboral?
- Análisis del nivel de riesgo según el puesto
- Razones de las conductas de riesgo en el trabajo
- Plan de prevención de riesgos 2025



Moral, honestidad e integridad



Moral, honestidad e integridad



Moral

La moral es definida como las acciones de los sujetos en la relación con los otros, y la responsabilidad de estas (reglas, normas, tabúes, etc).

Tomar en cuenta al otro y mantener un equilibrio interpersonal.



Moral

La moral es definida como las acciones de los sujetos en la relación con los otros, y la responsabilidad de estas (reglas, normas, tabúes, etc).

Tomar en cuenta al otro y mantener un equilibrio interpersonal.



Honestidad

Sinónimo de veracidad, sinceridad y transparencia, sin cabida a la falsedad o engaño.

No aprovecharse de la confianza, inocencia o ignorancia de otros.



Honestidad

Sinónimo de veracidad, sinceridad y transparencia, sin cabida a la falsedad o engaño.

No aprovecharse de la confianza, inocencia o ignorancia de otros.





Integridad

Apela a lo más profundo de la conciencia, con el fin de elegir el bien por encima de cualquier otro beneficio personal.

Principales características

- Actúan racionalmente con justicia para sí mismo y para los demás.
- Hacer el bien incluso cuando no son vistos



Integridad

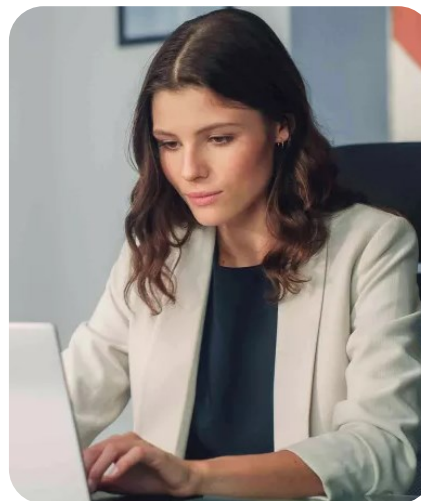
Apela a lo más profundo de la conciencia, con el fin de elegir el bien por encima de cualquier otro beneficio personal.

Principales características

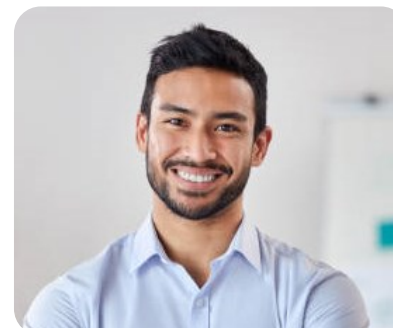
- Actúan racionalmente con justicia para sí mismo y para los demás.
- Hacer el bien incluso cuando no son vistos

Mexicanos en el trabajo

- ✓ Mucho interés en las relaciones interpersonales.
- ✓ Sobrellevan los problemas de manera pasiva. "Esperan la ayuda de otros"
- ✓ Responsabilizan a los otros.
- ✓ Dispuesto al servicio y cooperación.
- ✓ El tiempo libre es muy importante.



El **63%** de los mexicanos dice que hay que sobrellevarla. *Debes aguantar*".



¿Qué es la delincuencia laboral?

Abarca las conductas de riesgo y comportamientos indebidos que ocurren dentro del entorno laboral y que afectan negativamente a las organizaciones.



Fraude interno



Robo hormiga



Mobbing (Acoso laboral)



Filtración de información confidencial

¿Qué es una conducta de riesgo?

Toda acción de los colaboradores que pueden afectar a la empresa en su funcionamiento, imagen y su personal.

Estas acciones pueden ser causadas por:

- Intereses
- Condiciones personales
- Ingenuidad
- Ignorancia.

EN REINO UNIDO/

Un hombre borra por accidente todos los datos de los servidores de su empresa

Marco Masarla escribió por error un comando que produjo el borrado de todo el contenido de los servidores de su empresa, que se encarga de dar alojamiento web a otras páginas. El código que Masarla introdujo podría haber borrado tan sólo una parte del contenido pero al escribirlo se confundió y destruyó todos los archivos de su empresa.

Antena 3 Noticias

Madrid

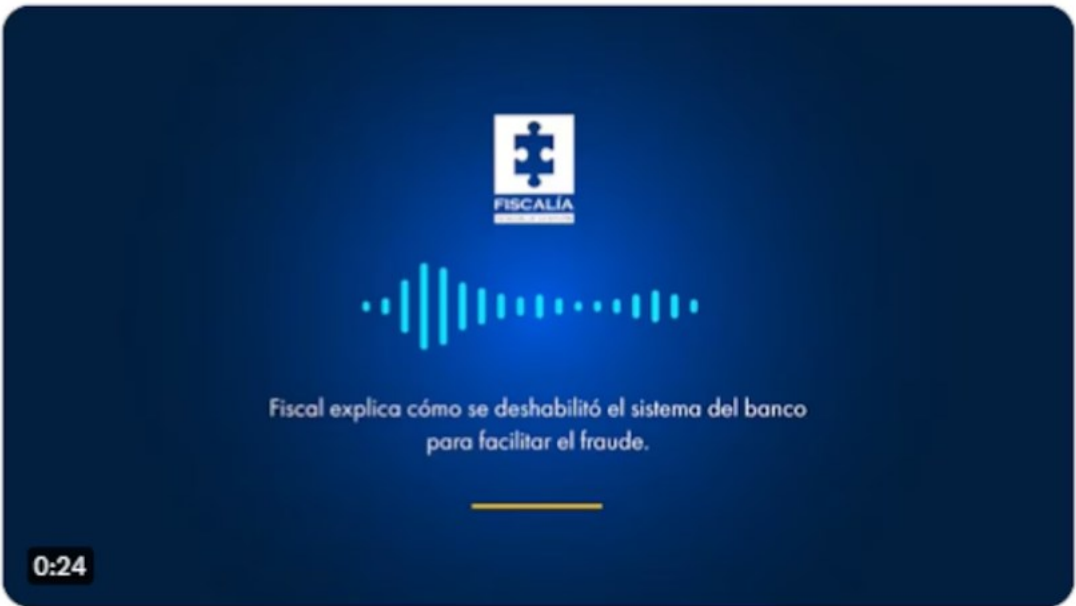
Publicado: 14 de abril de 2016,
22:27



Delincuencia laboral



Los elementos de prueba indican que el gerente de la sucursal, al parecer, solicitó a algunos de sus empleados desactivar los mecanismos de seguridad informática; y, en horas no laborales, habría accedido a los sistemas de la entidad para desviar 2.800 millones de pesos.



8:34 a. m. · 7 sept. 2024 · 1.439 Reproducciones

7 sep 2024

Delincuencia laboral

EXCELSIOR

Portada Impreso Tv Radio **Imagen Tv** Última hora

Nacional Global Dinero Comunidad Deportes Espectáculos Hacker Expresiones Opinión Trending Gentleman

¡Salió ratero! Empleado bancario se transfirió casi un millón de pesos

Las autoridades de Nuevo León tipificaron el delito como abuso de confianza

ARACELY GARZA / CORRESPONSAL SAN PEDRO GARZA GARCÍA | 07-11-2024



Delincuencia laboral

Uno de cada cinco empleados sufre violencia o acoso laboral

Porcentaje de empleados que sufrieron al menos una forma de violencia o acoso en su vida laboral

¿Ha sufrido usted, personalmente, alguna vez violencia y/o acoso en el trabajo?



Encuesta a 1.000 trabajadores mayores de 15 años por país, en más de 121 países o territorios. Datos de 2021.

Fuentes: Organización Internacional del Trabajo, Gallup.



Delincuencia laboral

¿Cuáles son los delitos que más afectan a las empresas y negocios?

Delitos ocurridos en 2021 | PORCENTAJE



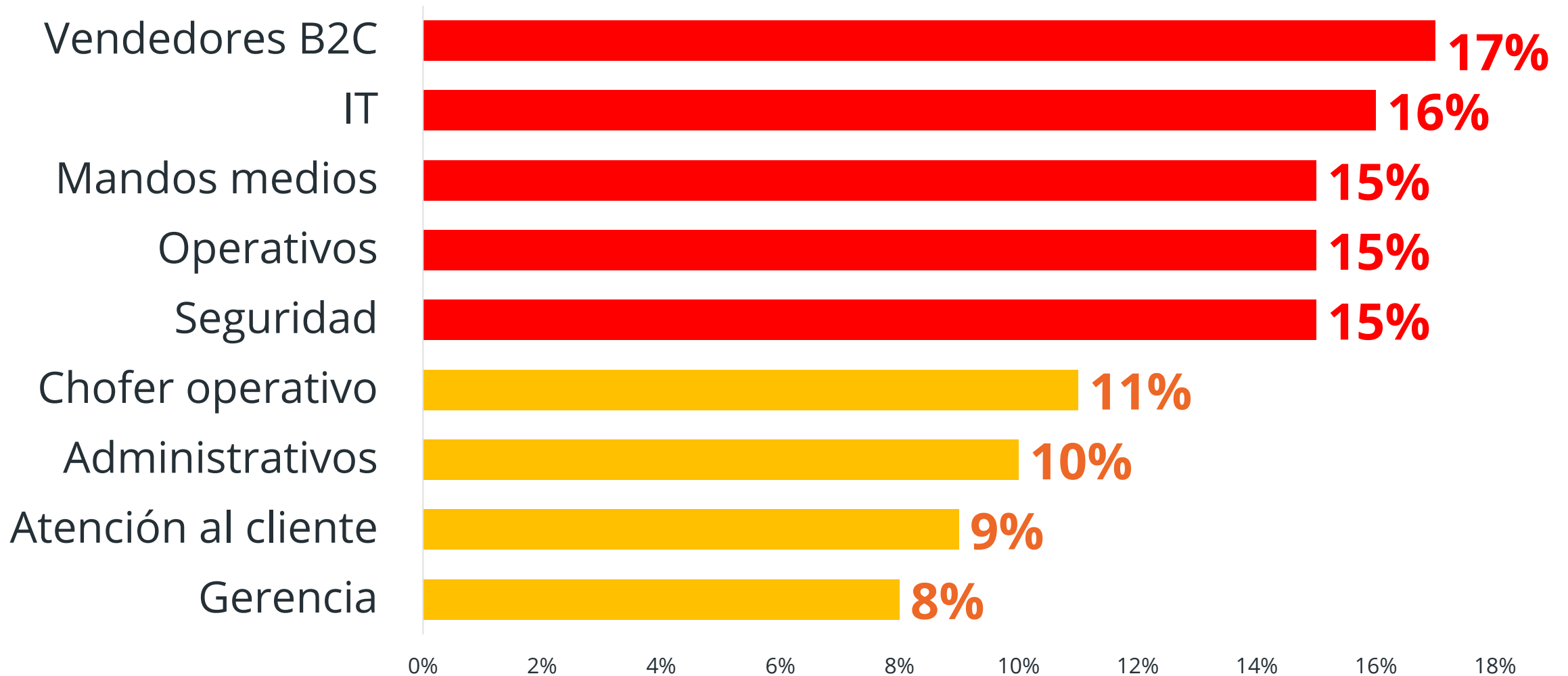
* Incluye delitos como: Delito informático, secuestro de algún propietario, robo en forma distinta a los anteriores y otros delitos distintos a los anteriores.

Nota: La Encuesta Nacional de Victimización de Empresas (ENVE) no considera delitos como lavado de dinero, tráfico de drogas, de armas o de personas, entre otros.

FUENTE: INEGI. ENVE 2022

EL ECONOMISTA

Análisis del nivel de **RIESGO ALTO** según el puesto

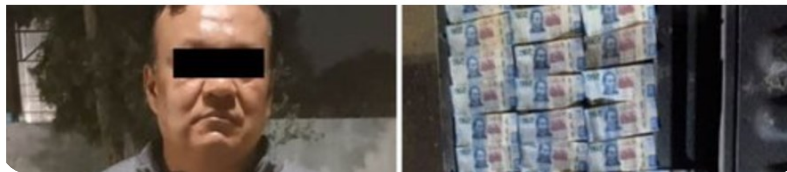


Razones de las conductas de riesgo en el trabajo, ¿Qué es lo que motiva?

16 Octubre 2023

INFO7 / Nuevo León / Empleado se roba dinero, se le caen billetes y lo descubren

Empleado se roba dinero, se le caen billetes y lo descubren



Económica

MEXICO |

Tulum: Empleado de hotel se droga con ketamina de huésped y se vuelve viral (FOTOS)

Un error le costó caro al empleado del hotel Akkuun, quien confundió sustancias ajenas. Las imágenes del empleado en estado de intoxicación se viralizaron

Por: Redacción Digital .
26 de abril de 2022 - 11:28 hs



Salud o adicciones

5 jul 2024



Venganza

Razones de las conductas de riesgo en el trabajo, ¿Qué es lo que motiva?

Venganza

[Clic aquí para ver el video](#)



AdamMilo™

5 jul 2024

Razones de las conductas de riesgo en el trabajo, ¿Qué es lo que motiva?



Ignorancia



Protección y armonía con el grupo



Resentimiento

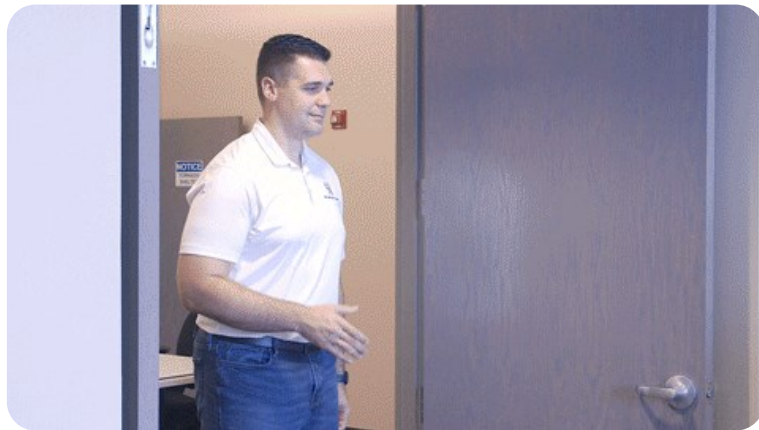
Razones de las conductas de riesgo en el trabajo, ¿Qué es lo que motiva?



Resentimiento

Escena de la película
"Como si tuviera 30"

Razones de las conductas de riesgo en el trabajo, ¿Qué es lo que motiva?



Superioridad



Saldar cuentas
("Me lo merezco")

ciones

LaVoz 12^{AROS}

Indignante. Una mujer se enojó porque le sirvieron un té frío y le destrozó la computadora a la empleada

La empleada de la cafetería, ubicada en un shopping de Rosario, quedó atónica. Tras una confusa secuencia de hechos, la cliente reaccionó violentamente. El video.

2 de julio de 2024, 19:18

Emoción desbordada

Razones de las conductas de riesgo en el trabajo, ¿Qué es lo que motiva?



ciones

Buscar

La Voz 120 AÑOS

Indignante. Una mujer se enojó porque le sirvieron un té frío y le destrozó la computadora a la empleada

La empleada de la cafetería, ubicada en un shopping de Rosario, quedó atónica. Tras una confusa secuencia de hechos, la cliente reaccionó violentamente. El video.

2 de julio de 2024, 19:18

Emoción desbordada

Razones de las conductas de riesgo en el trabajo, ¿Qué es lo que motiva?



Aceptación



Imitación

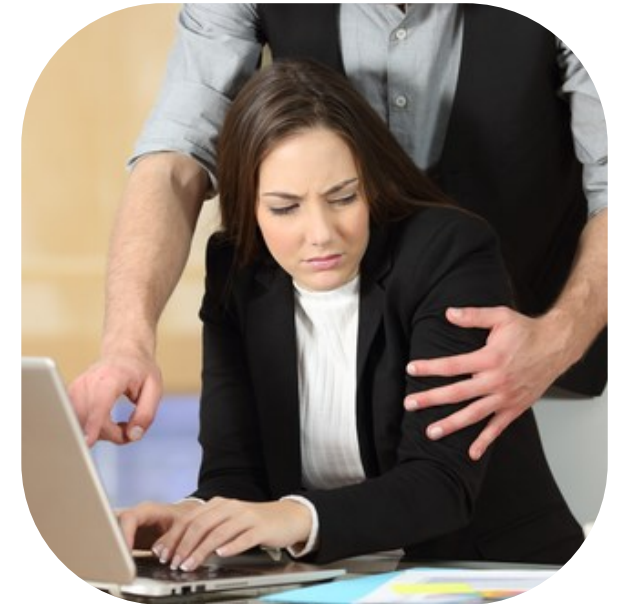
ESCENARIOS



Proveedores

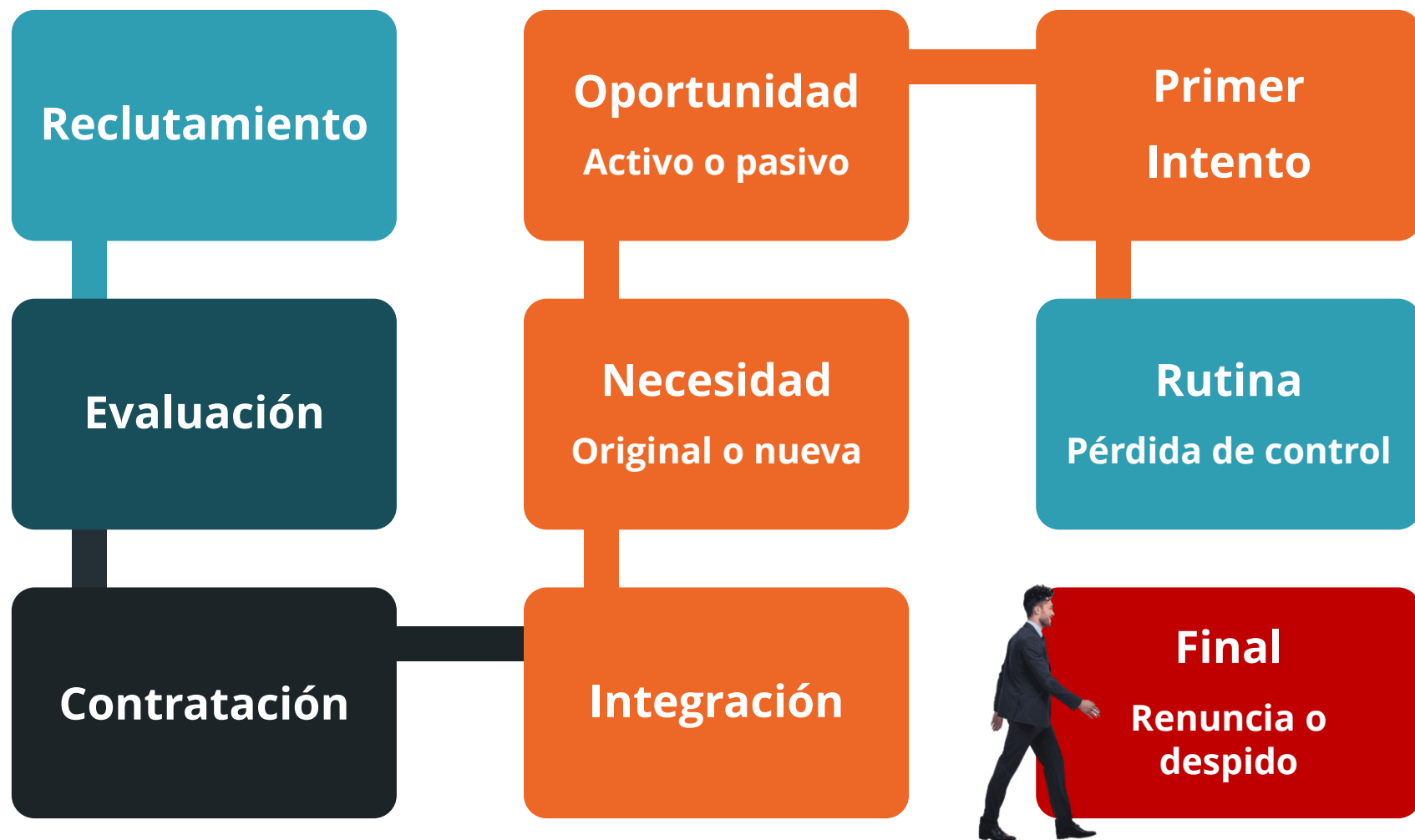


Clientes



Empleados

Proceso del delincuyente laboral



Plan de prevención de riesgos 2025

Nuestras principales recomendaciones para el 2025



Asesora de atención al cliente
Alejandra Díaz



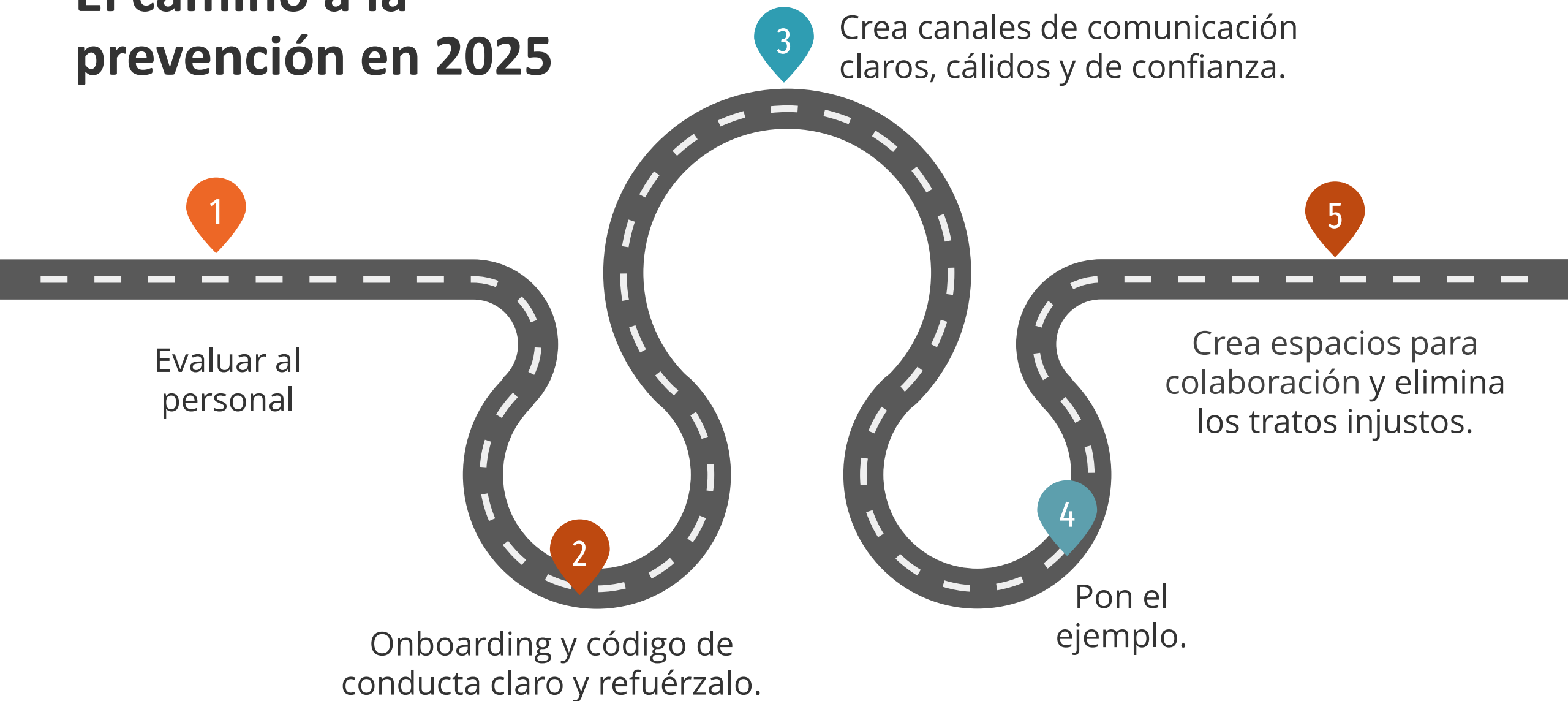
Auditor financiero
Oscar Hernandez



Operario de producción
Emiliano Juárez



El camino a la prevención en 2025



Soluciona con VERITAS

La plataforma de evaluaciones laborales ideal para ti

Reportes
confiables y
automáticos

Fácil de
usar e
intuitivo

Evaluaciones
personalizables
según la industria o
sector

Reporte de Resultados

EVALLUACION
Resumen Final: Riesgo Alto (3). Se han identificado factores de riesgo. No se puede recomendar la admisión al puesto.

Factor de Riesgo	Nivel	Impacto
Experiencia	Alto	Medio
Actitud	Medio	Medio
Buena impresión	Medio	Medio
Personalidad	Medio	Medio

BUENA IMPRESIÓN
20%
El candidato presenta una buena impresión por su actitud y comportamiento en la entrevista.

PERSONALIDAD
59%
El candidato presenta características de personalidad adecuadas.

RESPONSABILIDAD
50%
El candidato muestra un nivel de responsabilidad adecuado.

ACTITUD
60%
El candidato muestra un buen grado de motivación y compromiso con el trabajo.

VERITAS

- REGISTRAR CANDIDATOS
- LISTA DE CANDIDATOS
- REPORTES GRUPALES
- PANEL DE INFORMACION
- CONFIGURACION

Ver último: [Barra de progreso]

Asesora Comercial
Alejandra Diaz

RIESGO ALTO

Estatus candidato

- Empty status
- CONTRATADO
- NO CONTRATA...



Con VERITAS INTEGRIDAD detecta posibles riesgos

INTEGRIDAD VERITAS MX-

Organización: MEXICO TESTING AMM-3641 | Fecha: 26/09/2023 | Duración: 00:02:26 | Idioma: Español

DATOS PERSONALES

Nombre: **Leslie**
 Apellido: **Ejem**
 Tipo de documento: **RFC**
 N° de identificación: **ejmm00**

EXPERIENCIA LABORAL

En la empresa: **Trabajó en el pasado para la compañía para la cual está siendo evaluada.**
 Independiente: **3 años**
 Empleado: **3 años**

EDUCACIÓN

Licencia para portar armas: **Le revocaron la licencia para portar armas.**
 Educación: **Carrera técnica o comercial.**

EVALUACIÓN

Resumen Final: Riesgo Alto (3). Se han identificado factores de riesgo. No se puede recomendar su admisión al puesto.

1. RIESGO BAJO

Buena impresión
 Personalidad

2. RIESGO MEDIO

Alcohol
 Soborno

3. RIESGO ALTO

Robo
 Apuestas
 Lealtad
 Drogas
 Confiabilidad

CONFIABILIDAD i

99% ⁽³⁾ Riesgo alto

Presenta alta irregularidad con respecto a la norma en el área de confiabilidad. Es importante interrogarlo sobre los asuntos detallados a continuación si se considera su admisión al puesto. Nótese que la mayoría de la población presenta normas regulares y sólo un pequeño porcentaje presenta normas irregulares que implican un riesgo alto.

CONFESIONES

- ▶ Participó de una falta grave que no fue informada a la policía.
- ▶ Fue condenada por un acto delictivo que cometió.
- ▶ Fracásó en todas las pruebas de polígrafo a las que se sometió.
- ▶ Cometió muchos actos delictivos en el pasado.
- ▶ Participó en un programa para tratar su adicción al juego.
- ▶ Fracásó en todas las pruebas de integridad a las que se sometió.
- ▶ Fue despedida una vez a causa de una falta que cometió.
- ▶ Tiene relaciones de negocios con personas con antecedentes delictivos.
- ▶ La enviaron a la compañía para realizar espionaje industrial y aceptó.
- ▶ Presentaron una demanda en su contra en un juicio civil que aún está en curso.
- ▶ Fue investigado por la policía en calidad de sospechosa, pero la acción aún está en curso.
- ▶ Estuvo detenida.
- ▶ Estuvo en libertad condicional en el pasado (bajo supervisión de un juzgado).
- ▶ Le revocaron la licencia de conducir.
- ▶ En el trabajo emplearon violencia física contra ella y reaccionó.
- ▶ Fue despedida del trabajo dos veces por decisión del empleador.
- ▶ Su cuenta en el banco ha sido limitada en el pasado.

VERITAS

AdamMilo™

www.adam-milo.com.mx

 Teléfono 55 5202 9480

 Email: somos@adam-milo.com.mx



**Asesora de
atención al cliente**
Alejandra Díaz



**Auditor
financiero**
Oscar Hernandez



**Operario de
producción**
Emiliano Juárez

