

## OPERATIVO FILTRO MX

Organización:

Fecha:

Duración:

Idioma: **Español**



### DATOS PERSONALES

Nombre:

Apellido:

Tipo de documento: **RFC**

Nº de identificación:



### EXPERIENCIA LABORAL

En Organización: **Trabajó en el pasado para la compañía para la cual está siendo evaluado.**

Independiente: **2 años**

Empleado: **3 años**



### EDUCACIÓN

Educación: **Secundaria.**

## EVALUACIÓN

**Resumen Final: Riesgo Alto (3). Se han identificado factores de riesgo. No se puede recomendar su admisión al puesto.**

### 1. RIESGO BAJO

Buena impresión

Personalidad

### 2. RIESGO MEDIO

Lealtad

### 3. RIESGO ALTO

Confiabilidad

Robo

### RESUMEN:

Si bien las respuestas del candidato del componente de personalidad relacionadas con confiabilidad son satisfactorias, en el componente de confiabilidad revelan normas insatisfactorias en varios de los temas de la prueba, principalmente en las áreas (Confiabilidad, Robo). Por lo tanto existen factores de riesgo expresados por una tendencia del evaluado mayor que el promedio a la delincuencia laboral, con lo cual no se puede recomendar su contratación. Se aconseja leer los resultados detallados a continuación del informe. Si de todas formas se considera emplearlo es altamente recomendable realizar previamente una entrevista de profundización con el candidato para aclarar los temas destacados en el reporte y obtener referencias de lugares de trabajo anteriores.

No se identificaron tiempos de respuesta irregulares en las respuestas del candidato.

### COMENTARIOS:

Indica que no se equivocó al responder a las preguntas de la prueba.

El evaluado acepta brindar la información por voluntad propia y se compromete a responder con honestidad.

El candidato declaró que aceptaría someterse a una prueba de polígrafo de serle solicitado.

## BUENA IMPRESIÓN

31%

(1)  
Riesgo bajo

El candidato presenta un nivel apropiado de honestidad ("buena impresión exagerada"). Aparentemente sus respuestas fueron honestas.

## PERSONALIDAD

61%

(1)  
Riesgo bajo

El examinado presenta características de personalidad satisfactorias.

50%

(1)  
Riesgo bajo

### RESPONSABILIDAD

No se detectaron irregularidades normativas en el área de responsabilidad del componente de personalidad.

73%

(1)  
Riesgo bajo

### AUTOCONTROL

El evaluado manifiesta un buen grado de autocontrol. Es capaz de pensar antes de actuar, de controlar sus emociones y de comportarse con prudencia cuando es necesario.

62%

(1)  
Riesgo bajo

### NORMATIVIDAD

El examinado manifiesta un grado de normatividad adecuado.

## CONFIABILIDAD

98%

(3)  
Riesgo alto

Presenta alta irregularidad con respecto a la norma en el área de confiabilidad. Es importante interrogarlo sobre los asuntos detallados a continuación si se considera su admisión al puesto. Nótese que la mayoría de la población presenta normas regulares y sólo un pequeño porcentaje presenta normas irregulares que implican un riesgo alto.

### CONFESIONES

- ▶ Participó de una falta grave que no fue informada a la policía.
- ▶ Cometió un acto delictivo en el pasado.
- ▶ Ejerció la violencia en el marco familiar.
- ▶ Fue despedido del trabajo dos veces por decisión del empleador.
- ▶ Participó en un programa para tratar su adicción a las drogas.
- ▶ Tiene trato amistoso, no problemático, con personas que tienen un pasado delictivo.
- ▶ Supo de alguien que robó y no lo denunció.
- ▶ El evaluado copió alguna vez en un examen.
- ▶ Cometió una infracción de tránsito pero no le vieron.
- ▶ No recuerda si mintió en la prueba.

### NORMAS Y PUNTOS DE VISTA

- ▶ En su opinión, se puede mentir a un cliente para vender un producto, sólo si la competencia hace lo mismo.
- ▶ Si hubiese usado drogas, no lo revelaría por miedo a no ser contratado.
- ▶ Estaría dispuesto a entregarle a un profesor un trabajo hecho por otra persona si fuera necesario para obtener su título académico.
- ▶ Piensa que, generalmente, los empleados cometen errores porque no reciben una buena explicación del jefe.

### CORRECCIONES

P: ¿Tiene contacto con personas con antecedentes delictivos?

R: Sí, tengo una relación de negocios. ➔ [Sí, tengo una relación social.](#)

## LEALTAD

86%

(2)  
Riesgo  
Medio

Presenta cierta irregularidad con respecto a la norma en el área lealtad al lugar de trabajo. Se recomienda leer las respuestas detalladas a continuación. Nótese que la mayoría de la población presenta normas regulares y sólo un pequeño porcentaje presenta normas irregulares que implican un riesgo más alto.

### CONFESIONES

- ▶ En los últimos cinco años, fue despedido de un lugar de trabajo.
- ▶ Entre él y su jefe hubo discusiones sin solución sobre problemas de disciplina.
- ▶ Ejerció la violencia en el marco familiar.

### NORMAS Y PUNTOS DE VISTA

- ▶ Piensa que los empleados que reciben regalos sin que el empleador lo sepa no perjudican el sitio de trabajo.
- ▶ Piensa que si un empleado recibe regalos de sus clientes y proveedores debe informar a sus superiores.
- ▶ En su opinión, un empleado que no terminó su tarea a tiempo tiene que informar que la tarea fue realizada y completarla inmediatamente después.
- ▶ En su opinión, tomar cosas pequeñas del sitio donde trabaja no es robo.
- ▶ En su opinión, los empleados usan equipo y propiedad de la compañía para fines privados regularmente.
- ▶ Piensa que un empleado debe informar únicamente faltas de las cuales es responsable personalmente.

### CORRECCIONES

**P:** A veces no hay alternativa y uno tiene que mantenerse firme en su opinión, incluso si eso afecta a la empresa.

**R:** No estoy de acuerdo. ➔ **Estoy de acuerdo.**

## ROBO

99%

(3)  
Riesgo alto

Presenta alta irregularidad con respecto a la norma en el área robo. Es importante interrogarlo sobre los asuntos detallados a continuación si se considera su admisión al puesto. Nótese que la mayoría de la población presenta normas regulares y sólo un pequeño porcentaje presenta normas irregulares que implican un riesgo alto.

### CONFESIONES

- ▶ No recuerda si tomó algún objeto de su sitio de trabajo y olvidó devolverlo.
- ▶ Supo de alguien que robó y no lo denunció.
- ▶ No recuerda si robó en el pasado (robo no significa sustraer una golosina de un negocio).

### NORMAS Y PUNTOS DE VISTA

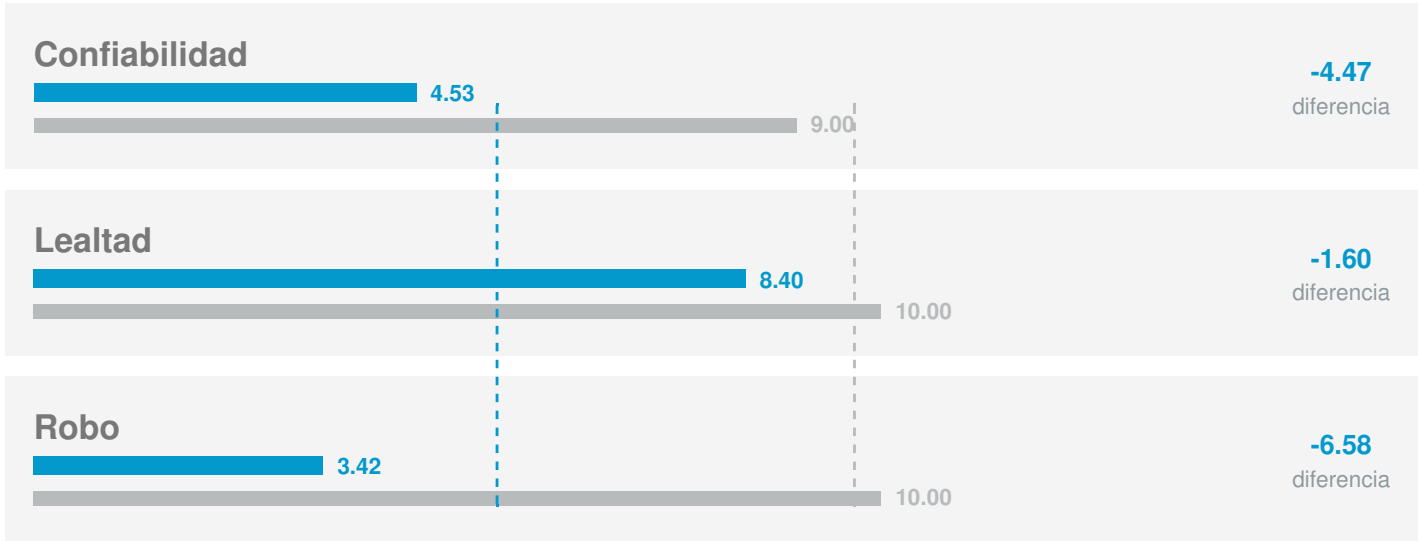
- ▶ No haría nada si viera que un empleado toma objetos de la oficina para su uso personal porque es algo aceptable.
- ▶ Piensa que, si se descubre un robo grande en la empresa, es mejor cerrar el asunto dentro de la empresa y no denunciarlo a la policía.
- ▶ En su opinión, el ver sin permiso datos confidenciales que están guardados en una computadora del trabajo no es una falta.
- ▶ En su opinión, tomar cosas pequeñas del sitio donde trabaja no es robo.
- ▶ En su opinión, hay que despedir a un empleado únicamente si ha robado anteriormente.
- ▶ Piensa que una persona que robó debe recibir empleo, siempre y cuando trabaje en un cargo que no esté relacionado con dinero.
- ▶ Piensa que no se debe reclamar a un empleado que roba, si su jefe también lo hace.
- ▶ Piensa que un empleado que ha robado corregirá su accionar si se le transfiere a otro cargo.
- ▶ En su opinión, el usar equipo de la compañía para fines privados dependiendo de las circunstancias no es robo.
- ▶ En su opinión, parte de la gente robará cuando la tentación sea grande y la probabilidad de ser descubierto sea pequeña.

### CONTRADICCIONES

En un lugar indicó que se llevó alguna vez un producto pequeño o dulce de un negocio y, en otro, que nunca pensó tomar para sí mismo algo sin permiso.

### TIEMPOS DE RESPUESTA PROMEDIO

■ Tiempo de respuesta del evaluado (Seg.)  
■ Tiempo promedio de la población (Seg.)



#### TIEMPOS DE RESPUESTA:

No se identificaron tiempos de respuesta irregulares en las respuestas del candidato.

## RECOMENDACIONES PARA PREGUNTAS DIAGNÓSTICAS

### Confiabilidad

#### PREGUNTAS GENERALES

- ▶ ¿Le hicieron alguna vez un juicio de disciplina en el ejército? Describa los hechos y la sanción que recibió.
- ▶ ¿Fue investigado alguna vez por la policía como sospechoso? ¿Cuándo y por qué? ¿Cuál fue el resultado de la investigación?
- ▶ ¿Está usted involucrado actualmente en procesos judiciales? ¿De qué carácter son y en qué etapa se encuentran?
- ▶ ¿Ha cometido alguna vez un delito grave, del cual se arrepienta?
- ▶ ¿Tiene algún familiar cercano involucrado en la delincuencia?
- ▶ ¿Tiene o tuvo en el pasado deudas importantes? Describa si su cuenta fue limitada y si se iniciaron contra usted procedimientos de ejecución prendaria. ¿Cuál es su situación actualmente?
- ▶ ¿Un superior dudó alguna vez de información que usted proporcionó? ¿Qué fue lo que causó tal duda? ¿Se tomaron medidas para evitar casos similares?

#### NOTAS:

#### PREGUNTAS INDIVIDUALES

- Cometió un acto delictivo en el pasado.
- ▶ ¿Cometió algún delito en el pasado? ¿Cuándo? Si fue así describa el suceso, cuál fue el tipo de delito cometido y si el mismo fue investigado. ¿Qué lo llevó a cometerlo?
- Participó de una falta grave que no fue informada a la policía.
- ▶ Usted indicó que participó de una falta grave que no fue informada a la policía. Describa el hecho e indique si se siente arrepentido.
- Participó en un programa para tratar su adicción a las drogas.
- ▶ Describa cuándo y cómo fue que llegó a pensar en participar en un programa para tratar la adicción a las drogas. Describa sus costumbres en relación al consumo de drogas. ¿Consume actualmente alguna sustancia de reemplazo?
- Ejerció la violencia en el marco familiar.
- ▶ Describa cuándo sucedieron los hechos, contra quién ejerció violencia, quién resultó herido y cuál fue el motivo.

#### NOTAS:

### Lealtad

#### PREGUNTAS GENERALES

- ▶ ¿De qué puestos de trabajo fue despedido y por qué?
- ▶ ¿Por qué motivo dejó su último trabajo, o por qué desea cambiarlo?
- ▶ ¿Desobedeció o pasó alguna vez por alto el reglamento o las normas de seguridad en trabajos anteriores? Dé ejemplos y explique qué provocó que usted desobedeciera.
- ▶ ¿Lo han reprendido seriamente sus superiores alguna vez? ¿Cuáles fueron las circunstancias?
- ▶ ¿Ha transmitido alguna vez información confidencial de un lugar de trabajo a otro? ¿Quién tenía acceso a esta información?

#### NOTAS:

#### PREGUNTAS INDIVIDUALES

- Ejerció la violencia en el marco familiar.
- ▶ Describa cuándo sucedieron los hechos, contra quién ejerció violencia, quién resultó herido y cuál fue el motivo.

#### NOTAS:

### Robo

#### PREGUNTAS GENERALES

- ▶ ¿Retiró alguna vez objetos de la empresa sin permiso? Describa y dé ejemplos
- ▶ ¿Fue alguna vez detenido por o sospechoso de robo? Describa exactamente lo que pasó.
- ▶ ¿Vio usted otros empleados robando? En el supuesto caso ¿Qué es lo que usted hizo? ¿les dijo algo o informó a sus superiores?

#### NOTAS:

---

## Resumen entrevista

## Recomendaciones

## Evaluación

Status tag:

Empty

---

Este reporte está basado exclusivamente en la información ofrecida por el postulante a lo largo del test. Esta información es de carácter estrictamente confidencial y puede ser usada únicamente por la organización que solicitó la evaluación. Su contenido no debe hacerse público ni darse a ninguna otra persona que la autorizada por la empresa contratante.